



COMUNE DI SAVELLI
(PROVINCIA DI CROTONE)

0 Originale

0 Copia

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Assunta con i poteri della Giunta Comunale)

N. 25 del 29.07.2025	OGGETTO: Scavalco condiviso ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 del dipendente del Comune di Isola Capo Rizzuto, Dott. Francesco Notaro. Approvazione schema di convenzione.
--	---

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, il giorno **VENTINOVE** del mese di **LUGLIO**, alle ore **11:57**, in Savelli e nella Casa comunale, è presente il Dott. Giuseppe Belpanno, quale Subcommissario prefettizio per la provvisoria gestione dell'Ente.

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Prefetto di Crotone prot. 21316 del 02.05.2025, il Subcommissario prefettizio provvede a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

Con l'assistenza del Segretario, Avv. Maria Rosa Laratta, che provvede alla redazione del presente verbale.

Premesso:

- che con nota prot. n. 2945 del 10.07.2025 il Commissario Straordinario del Comune di Savelli ha chiesto di utilizzare in modo congiunto con il Comune di Isola Capo Rizzuto, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2024 (che ha sostituito l'art. 14 del CCNL 22/1/2004), per nove ore settimanali durante l'ordinario orario di lavoro, il dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Isola Capo Rizzuto, Dott. Francesco Notaro, appartenente all'Area dei Funzionari/EQ, a far data dalla stipula della convenzione e sino alla fine della gestione commissariale del Comune di Savelli;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale di Isola Capo Rizzuto n. 131 del 25.07.2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale è stato autorizzato l'utilizzo del predetto dipendente presso questo Comune attraverso l'istituto dello scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2024, per n. 9 ore settimanali all'interno

dell'orario ordinario di lavoro, a far data dalla stipula della convenzione e sino alla fine della gestione commissariale del Comune di Savelli;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 1, comma 124, della legge 30/12/2018 n. 145 (legge di bilancio 2019), *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore (.....)”*;

- che, nello specifico e più nel dettaglio, l'art. 1, comma 124, della citata legge n. 145/2018 ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. “scavalco condiviso” nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art. 53, comma 7, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.; per gli enti locali, l'art. 1, comma 58 - *bis*, ultimo periodo, della Legge 23 dicembre 1996 n. 662);

Visto l'articolo 23 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, recante: "Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e servizi in convenzione", che così recita:

"1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.....”;

Considerato in ogni caso che le prestazioni di lavoro presso il Comune di Savelli da parte del dipendente interessato:

- avverranno senza interferire sulla piena operatività del dipendente presso l'Ente di appartenenza;
- non determinano situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi o di incompatibilità;
- si configurano come strumenti di arricchimento e crescita professionale del dipendente stesso, con potenziali e positive ricadute sull'apporto dello stesso in favore dell'Ente di appartenenza.

Precisato che dovranno essere rispettare le prescrizioni a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, stabilite dal D.Lgs. n. 66/2003, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 213/2004, o della più favorevole disciplina stabilita in sede di contrattazione collettiva, in particolare in tema di:

- orario di lavoro giornaliero e settimanale, che non potrà superare, nel cumulo dei due rapporti di lavoro, la durata massima consentita (n. 48 ore settimanali nell'arco temporale di riferimento), comprensiva del lavoro ordinario e straordinario;
- periodo di riposo giornaliero e settimanale, che dovrà essere garantito tenendo conto dell'impegno lavorativo presso i due enti;

- ferie annuali, che dovranno essere fruite dal lavoratore nello stesso periodo, ovvero negli stessi periodi, se frazionate, fermo restando il periodo di ferie minimo continuativo di due settimane;
Visto lo schema di convenzione che regola i rapporti tra i due Enti, allegato alla presente deliberazione per formare parte integrante e sostanziale (Allegato A);
Atteso che il Comune di Savelli con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 22.06.2024 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000;
Precisato che l'istituto dello "scavalco condiviso" individua una modalità di utilizzo del dipendente pubblico da parte di più enti, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, senza che si possa configurare un autonomo rapporto di lavoro a tempo parziale o un'assunzione;
Dato atto che, non costituendo un nuovo rapporto di lavoro e non configurandosi come assunzione, l'utilizzo dello "scavalco condiviso" può essere attivato anche in mancanza dei documenti contabili e non necessita dell'autorizzazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali (COSFEL) di cui all'art. 155 del D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
Visti i vigenti contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali/Funzioni Locali;
Visto il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Visto lo Statuto comunale;
Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dai Responsabili dei servizi interessati;

DELIBERA

- 1) La narrativa** che precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di disporre** lo scavalco condiviso presso questo Comune, ai sensi dell'art. 23 CCNL Funzioni Locali 2022, del dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Isola Capo Rizzuto, Dott. Francesco Notaro, appartenente all'Area dei Funzionari/EQ, per n. 9 ore settimanali nell'ordinario orario di lavoro, a far data dalla stipula della convenzione e sino alla fine della gestione commissariale del Comune di Savelli;
- 3) di approvare** lo schema di convenzione che regola i rapporti tra i due Enti, allegato alla presente deliberazione per formare parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- 4) di autorizzare** il Responsabile del Settore Amministrativo-Personale alla sottoscrizione della suddetta convenzione per conto dell'Ente;
- 5) di dare atto** che il Comune di Savelli si avvarrà delle prestazioni di lavoro del dipendente del Comune di Isola Capo Rizzuto, Dott. Francesco Notaro, ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per il suddetto periodo, per un numero di n. 9 (nove) ore settimanali nell'orario ordinario di lavoro;
- 6) di dare atto**, altresì che il Comune di Savelli provvederà al rimborso delle spese di viaggio da Isola Capo Rizzuto a Savelli riconoscendo al Dott. Francesco Notaro un'indennità chilometrica pari ad 1/5 del costo della benzina verde per ogni km (vedi parere ARAN RAL 1246);
- 7) di precisare** che l'incarico non dovrà recare pregiudizio all'Amministrazione di appartenenza;
- 8) di demandare** ai Responsabili dei Servizi competenti il compimento degli atti gestionali conseguenti di competenza;
- 9) di trasmettere** copia della presente deliberazione al Comune di Isola Capo Rizzuto, all'Ufficio personale e al Dott. Francesco Notaro;

10) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.18.08.2000, n. 267.

=====

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli articoli 49, comma 2 e 97 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto la presente proposta di deliberazione;

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE

la presente proposta di deliberazione è regolare dal punto di vista tecnico.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Avv. Maria Rosa Laratta

=====

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto l'art. 49, primo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto la presente proposta di deliberazione;

ESPRIME IL SEGUENTE PARERE

la presente proposta di deliberazione è regolare dal punto di vista contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott. Francesco Acri

=====

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto:

IL SUBCOMMISSARIO PREFETTIZIO
F.to Dott. Giuseppe Belpanno

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Maria Rosa Laratta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line prot. n. 3230 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Savelli, li 31/07/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to Chiara Gentile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su attestazione conforme dell'Addetto alla pubblicazione

CERTIFICA

che la presente deliberazione, a norma dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line, prot. n. 3230 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Savelli, li 31/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Maria Rosa Laratta

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Maria Rosa Laratta

Savelli, li 31/07/2025

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29/07/2025:

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°, D.Lgs. 267/2000);
- ☐ perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs. 267/2000);

Savelli, li 31/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Maria Rosa Laratta