



**COMUNE DI SAVELLI  
(PROVINCIA DI CROTONE)**

\*\*\*\*\*

**0 Originale**

**0 Copia**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Assunta con i poteri della Giunta Comunale)**

<b>N. 35 del 11.09.2025</b>	<b>OGGETTO:</b> Ricognizione personale in eccedenza e dichiarazione di esubero. Rideterminazione dotazione organica e approvazione fabbisogno del personale.
-------------------------------------	--

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, il giorno **UNDICI** del mese di **SETTEMBRE**, alle ore **14:20**, in Savelli e nella Casa comunale, è presente il Dott. Giuseppe Belpanno, in qualità di Subcommissario prefettizio per la provvisoria gestione dell'Ente.

In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del prefetto di Crotone prot. n. 21316 del 02.05.2025, il Subcommissario prefettizio provvede a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

Con l'assistenza del Segretario, Avv. Maria Rosa Laratta, che provvede alla redazione del presente verbale.

\*\*\*\*\*

**Premesso:**

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 22.06.2024 il Comune di Savelli ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000;
- che con D.P.R. in data 10/12/2024 è stata nominato l'Organo Straordinario di Liquidazione del Comune di Savelli "Per l'amministrazione della gestione e dell'indebitamento pregresso, nonché per l'adozione di tutti i provvedimenti per l'estinzione dei debiti dell'Ente";
- che con Decreto del Prefetto di Crotone prot. 12199 del 12.03.2025 è stato nominato il Sig. Domenico Campagna, Funzionario Amministrativo in servizio presso la medesima Prefettura, quale Commissario prefettizio per la temporanea gestione dell'Ente locale con i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio comunale, ai sensi dell'art. 141, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000;
- che con Decreto del Presidente della Repubblica del 27 maggio 2025, prot. n. 17335 del 06.06.2025, con il quale è stato nominato il Sig. Domenico Campagna, Funzionario Amministrativo in servizio presso la Prefettura di Crotone, quale Commissario Straordinario per la temporanea gestione dell'Ente locale con i poteri del Sindaco, della Giunta e del Consiglio comunale fino all'insediamento degli organi ordinari;

- che con Decreto del Prefetto di Crotone prot. n. 21316 del 02.05.2025, è stato nominato Subcommissario prefettizio il Dott. Giuseppe Belpanno;

**Tenuto conto** che, ai sensi del comma 6 dell'art. 259 del TUEL, la condizione di dissesto finanziario impone all'Ente, ai fini di una riduzione delle spese, di rideterminare tra l'altro la dotazione organica, con l'obbligo di dichiarare "eccedente" il personale in servizio in sovrannumero rispetto al rapporto medio dipendenti-popolazione, di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Interno 18 novembre 2020, con il quale sono stati stabiliti per il triennio 2020/2022, secondo la fascia demografica di appartenenza, i valori del rapporto medio dipendente/popolazione da applicare ai Comuni in stato di dissesto, ai fini della determinazione della pianta organica;

**Preso atto** che il predetto decreto fissa in 1/132 il rapporto medio tra numero di dipendenti e abitanti per i Comuni della fascia demografica a cui appartiene il Comune di Savelli che conta, al 31.12.2023 (ai sensi dell'art. 156, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000), n. 1025 abitanti;

**Visto** l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

*"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di riconoscenza annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

*2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla riconoscenza annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

*3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

*4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area."*

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27.02.2025 con la quale si è proceduto all'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 e alla rideterminazione della dotazione organica (art. 259, comma 6, D.Lgs. n. 267/2000), trasmessa alla COSFEL per l'approvazione tramite l'apposito portale;

**Preso atto** che la suddetta Commissione ha chiesto, in merito alla pratica in oggetto, di produrre ulteriore documentazione, puntualizzando che il tetto dei posti secondo i rapporti contenuti nel Decreto Ministeriale in data 18 novembre 2020 – rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022 per Comune di Savelli è di "8.01 pertanto non potete superare questo numero nel rideterminare la dotazione organica.";

**Richiamato** il parere del Ministero dell'Interno – Dipartimento Affari Interni e Territoriali – Direzione Centrale per le Autonomie Locali prot. n. 6958 del 27.02.2025, nel quale si specifica, tra l'altro, che "... il personale con rapporto di lavoro part-time deve essere considerato in relazione alla percentuale di part-time; a titolo esemplificativo n. 2 unità part time 50% corrispondono a n. 1 unità a tempo pieno; n. 3 unità part time al 33% corrispondono ad n. 1 unità a tempo pieno";

**Rilevato:**

- che, quindi, applicando il parametro ministeriale, il numero massimo di dipendenti che dovrebbe comprendere la dotazione organica dell'Ente risulta pari a 8 unità;

- che l'attuale dotazione organica di questo Comune, così come approvata da ultimo con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27.02.2025, prevede n. 17 posti (di cui 2 part-time 50% da coprire eventualmente con instaurazione di nuovi rapporti di lavoro), tutti riferiti a personale non dirigenziale, di cui n. 2 a tempo pieno e n. 13 part-time, equivalenti a n. 11,31 posti a tempo pieno;

- che, pertanto, la dotazione organica vigente è in soprannumero rispetto al rapporto medio dipendenti popolazione di cui all'articolo 263, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, come definiti dal sopra citato Decreto Ministeriale del 18 novembre 2020;

- che, alla data odierna, rispetto alla pianta organica teorica di 17 posti, ne risultano coperti 15 (di cui n. 2 a tempo pieno e n. 13 part-time), con una vacanza rilevata all'attualità di 2 posti (entrambi part-time al 50%);

**Precisato** che il numero di unità lavorative in servizio presso questo Ente risulta essere di n. 15, tutti lavoratori ex LSU/LPU stabilizzati a tempo indeterminato in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa (Circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 14/0011107 del 17 ottobre 2007 e decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 1 aprile 2008, articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e art. 1, commi 495, 496 e 497, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160), finanziati per il 67,86% della spesa complessiva dal contributo statale e regionale, come di seguito articolati:

n. 1 unità Area Istruttori (ex Cat. C1): T.I. – Tempo pieno 36 ore settimanali

n. 1 unità Area Operatori esperti (ex. B1): T.I. – Tempo pieno 36 ore settimanali

n. 3 unità Area Operatori (ex Cat. A1): T.I. – Part-time 25 ore settimanali

n. 7 unità Area Operatori (ex Cat. A1): T.I. – Part-time 26 ore settimanali

n. 3 unità Area Operatori esperti (ex. B1): T.I. – Part-time 26 ore settimanali;

**Preso atto** che, con l'applicazione della pianta organica rideterminata secondo i parametri ministeriali (8 posti) rispetto ai posti attualmente previsti (17) e considerata la percentuale di part-time del personale con rapporto di lavoro part-time, emerge una eccedenza di personale quantificata in 4 posti;

**Preso atto** dei rilievi posti in sede istruttoria dalla COSFEL sulla deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27.02.2025;

**Considerato** che, con decorrenza 01/01/2026, a seguito della cessazione dal servizio per raggiunti limiti d'età di una unità di personale, i posti in soprannumero devono essere considerati aggiornati a 3 unità;

**Ritenuto** di procedere alla modifica della dotazione organica con la soppressione di n. 4 posti, di cui uno per collocamento in quiescenza per raggiungimento dei requisiti pensionistici e n. 3 per collocamento in disponibilità, con la precisazione che il numero dei dipendenti da mettere in disponibilità risulta essere superiori alla media aritmetica, in quanto si tratta di personale part-time che deve essere rapportato al tempo pieno, così come indicato da COSFEL;

**Richiamato** l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 – Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche- che testualmente recita:” *1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. OMISSIONIS....”;*”;

**Visto** l'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, concernente le disposizioni in tema di mobilità e collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici;

**Considerato:**

- che il comma 4 del sopra citato articolo 33 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, prevede l'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area e che, con nota prot. n. 3723 del 28/08/2025, si è provveduto a tale adempimento, convocando un incontro per il 03.09.2025, giusta verbale agli atti dell'Ufficio di Segreteria;

- che il confronto con le OO.SS. di categoria e la RSU si è tenuto in data 03.09.2025, per la definizione della procedura di disponibilità, come da verbale agli atti dell'Ufficio di Segreteria;

**Atteso** che nella seduta del 3 settembre 2025 (come da verbale in atti), alla presenza dei responsabili dei Settori, è stata dichiarata l'eccedenza di n. 4 (quattro) unità e sono stati individuati i seguenti

criteri per l'individuazione dei n. 3 dipendenti da collocare in disponibilità (senza computare il dipendente pensionando), elaborati secondo quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001:

1. Valutazione tecnico – organizzative dell'Ente;
2. Anzianità anagrafica;
3. Carichi di famiglia

**Dato atto:**

- che, a seguito della rideterminazione della dotazione organica e del pensionamento di cui sopra, i posti totali saranno n. 12 (esclusi i 2 posti di funzionario EQ al 50% da coprire mediante procedura concorsuale, in quanto l'Ente, data la situazione di criticità economica-sociale creatasi, intende sopperire a tale mancanza, attraverso altri istituti previsti dalle normative vigenti, quali lo scavalco condiviso) che, rapportati alle percentuali di part-time, rispettano il limite di n. 8 dipendenti individuato dal sopra citato Decreto Ministeriale del 18 novembre 2020, come riportato nel prospetto sotto riportato:

Area	Ex Categoria di inquadramento	N dipendenti NUOVA dotazione organica	Copertura posti rideterminati in base all'orario Full Time	Copertura posti rideterminati in base all'orario Part-time	Totale posti coperti
Funzionari e EQ	D	2	0	0	0
Istruttori	C	1	1	0	1
Operatori Esperti	B	3	0	2,17	2
Operatori	A	7	0	5,03	5
<b>Totale</b>		<b>13</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

- che, con la rideterminazione della dotazione organica, si verificherà una riduzione della spesa teorica complessiva, calcolata con riferimento al valore dei trattamenti tabellari del personale, che passerà dall'attuale importo di euro 347.278,14 (riferito alla pianta organica approvata con delibera di Giunta comunale n. 15 del 27/02/2025), all'importo di euro 262.254,67 (riferito alla pianta organica come rideterminata con la presente delibera);

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visti** i vigenti contratti collettivi di lavoro del comparto Regioni-Autonomie Locali/Funzioni Locali;

**Visto** il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il parere rilasciato con verbale n. 14 del 11/09/2025, prot. n. 3999 dal Revisore dei conti;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dai Responsabili dei servizi interessati;

**DELIBERA**

**1) La narrativa** che precede forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2) di modificare** la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 27.02.2025 con la quale si è proceduto all'adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2025-2027 e alla rideterminazione della dotazione organica (art. 259, comma 6, D.Lgs. n. 267/2000);

**3) di dichiarare**, a seguito della delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 22.06.2024 di dichiarazione del dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del D.Lgs. n. 267/2000 nonché a seguito di ulteriore documentazione richiesta con nota della Commissione Ministeriale per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno, l'eccedenza di n. 4 unità di personale;

**4) di dare atto** che i n. 4 posti in sovrannumero saranno soppressi con il collocamento in quiescenza, a far data dal 1° gennaio 2026, di una unità di personale a tempo indeterminato e pieno appartenente

all'Area degli Operatori esperti e la messa in disponibilità di n. 3 unità di categoria A, da individuare secondo i seguenti criteri:

1. Valutazione tecnico – organizzative dell'Ente;
2. Anzianità anagrafica;
3. Carichi di famiglia;

**5) di rideterminare** la dotazione organica di questo Ente come da prospetto sotto riportato:

Area	Ex Categoria di inquadramento	N dipendenti NUOVA dotazione organica	Copertura posti rideterminati in base all'orario Full Time	Copertura posti rideterminati in base all'orario Part-time	Totale posti coperti
Funzionari e EQ	D	2	0	0	0
Istruttori	C	1	1	0	1
Operatori Esperti	B	3	0	2,17	2
Operatori	A	7	0	5,03	5
<b>Totale</b>		<b>13</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

**6) di approvare** la dotazione organica come sopra rideterminata, che riporta i seguenti costi:

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA RIDETERMINATA - DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO							
Area Contrattuale	TOTALE UNITA' PREVISTE	Spesa - Emolumenti	Spesa - Oneri	Spesa - INAIL (es. 1%)		Spesa - IRAP	Spesa Complessiva
Dirigenti		-	-	-		-	-
Funzionari e EQ	2*	25.146,72 €	6.970,67	251,47		2.137,47 €	32.368,86 €
Istruttori	1	23.175,61 €	6.424,28	231,76		1.969,93 €	29.831,64 €
Operatori Esperti	3 PT 26	44.540,76 €	12.346,70	445,41		3.785,96 €	57.332,86 €
Operatori	5 PT 26 ore	71.304,91 €	19.765,72	713,05		6.060,92 €	91.783,68 €
Operatori	1 PT 25 ore	13.666,77 €	3.788,43	136,67		1.161,68 €	17.591,87 €
<b>TOTALI</b>	<b>12</b>	<b>177.834,77 €</b>	<b>49.295,80</b>	<b>1.778,35</b>		<b>15.115,96 €</b>	<b>228.908,92 €</b>

\*Part-time 50%

**7) di dare atto:**

- che i 2 posti di funzionario EQ al 50% da coprire mediante procedura concorsuale, data la situazione di criticità economica-sociale in cui versa l'Ente, saranno coperti attraverso altri istituti previsti dalle normative vigenti, quali lo scavalco condiviso;

- che la dotazione organica come innanzi rideterminata rispetta il limite individuato dal Decreto Ministeriale del 18 novembre 2020, in quanto il personale con rapporto di lavoro part-time è stato considerato in relazione alla percentuale di part-time rispetto al tempo pieno;

**8) di sottoporre**, ai sensi del comma 7 dell'art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, per l'approvazione;

**9) di trasmettere**, altresì, copia della presente deliberazione:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali;
- al Revisore dei conti;

**10) di dare mandato** al Responsabile del Settore Amministrativo - Personale ed al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti e/o conseguenziali previsti dal sistema normativo vigente;

**11) di subordinare** l'efficacia della nuova dotazione organica all'approvazione della Commissione Centrale per la Finanza e gli Organici degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 259, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**12) di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs.18.08.2000, n. 267.

---

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

Visto l'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto la presente proposta di deliberazione;

**ESPRIME IL SEGUENTE PARERE**

la presente proposta di deliberazione è regolare dal punto di vista tecnico.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott. Francesco Notaro

---

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto l'art. 49, primo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto la presente proposta di deliberazione;

**ESPRIME IL SEGUENTE PARERE**

la presente proposta di deliberazione è regolare dal punto di vista contabile.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to Dott. Francesco Acri

---

Il presente verbale, letto ed approvato, viene così sottoscritto:

**IL SUBCOMMISSARIO PREFETTIZIO**  
F.to Dott. Giuseppe Belpanno

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Avv. Maria Rosa Laratta

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line prot. n. 4076 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Savelli, li 16/09/2025

**L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE**  
F.to Chiara Gentile

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, su attestazione conforme dell'Addetto alla pubblicazione

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione, a norma dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, è stata pubblicata in data odierna all'albo pretorio on line, prot. n. 4076 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Savelli, li 16/09/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Avv. Maria Rosa Laratta

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Avv. Maria Rosa Laratta

Savelli, li 16/09/2025

---

**ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11/09/2025:

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°, D.Lgs. 267/2000);
- perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs. 267/2000);

Savelli, li 16/09/2025

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Avv. Maria Rosa Laratta